



ГБУ ДО СШОР
ПУШКИНСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**Администрация Пушкинского района Санкт - Петербурга
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная
школа олимпийского резерва Пушкинского района Санкт-Петербурга
(ГБУ ДО СШОР Пушкинского района Санкт – Петербурга)**

ПРИКАЗ

17.09.2025

№ 82 о/д

О внесении изменений в
Положение об оплате труда
работников

В целях приведения локальных нормативных актов ГБУ ДО СШОР Пушкинского района Санкт – Петербурга в соответствие с действующим законодательством РФ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников ГБУ ДО СШОР Пушкинского района Санкт – Петербурга, утвержденное приказом директора от 31.08.2023 №112 о/д:

1.1. Изложить пункт 17 Положения в следующей редакции:
«17. Коэффициент уровня управления (далее - Куу) и распределение должностей руководителей учреждений по уровням должностей определяются в соответствии с таблицей:

Уровень 1 – руководитель Учреждения	0,80
Уровень 2 - заместители руководителя Учреждения, главный бухгалтер, главный инженер	0,60
Уровень 3 – иные должности руководителей (руководители структурных подразделений и их заместители)	0,40

Если наименование должности предусматривает двойной уровень управления, то Куу работнику устанавливается по наивысшему уровню.»;

1.2. Изложить Приложение №5 к Положению об оплате труда работников ГБУ ДО СШОР Пушкинского района Санкт – Петербурга в новой редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

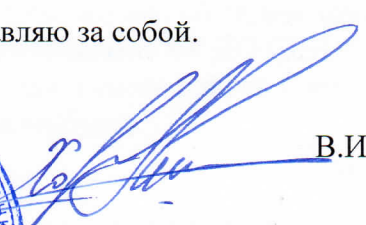
2. Начальнику отдела кадрового и правового обеспечения Ершовой С.В. ознакомить работников ГБУ ДО СШОР Пушкинского района Санкт – Петербурга с Положением в новой редакции под подпись.

3. Начальнику отдела информационно-технической работы Егоровой Ю.В. опубликовать вышеуказанное Положение на официальном сайте ГБУ ДО СШОР Пушкинского района Санкт – Петербурга.

4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор



 В.И. Ходырев

Мотивированное мнение выборного
органа первичной профсоюзной
организации (протокол от
«17» сентября 2025 N 17) учтено.

Приложение № 1
к приказу ГБУ ДО СШОР
Пушкинского района
Санкт - Петербурга
от 17.09.2025 № 82 о/д

«Приложение N 5
к Положению об оплате труда
работников ГБУ ДО СШОР
Пушкинского района Санкт -
Петербурга

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА НАДБАВОК И ДОПЛАТ

Виды и размер выплат компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников Учреждения, порядок и условия их применения в пределах средств, направленных на оплату труда, устанавливаются коллективным договором, Положением о материальном стимулировании работников Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом того, что квалификация работников учреждения, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы (за исключением руководителей и рабочих) учтены в размерах должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждений, за исключением денежных выплат к должностным окладам медицинских работников, выплат молодым специалистам, размер которых определяется в соответствии со ст. 3_1 Закона Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», в соответствии с Приложениями N 6 и 7 к Постановлению Правительства Санкт – Петербурга от 02.10.2017 №828.

Размер денежных выплат к должностным окладам отдельных категорий специалистов Учреждения, оказывающих амбулаторную медицинскую помощь (далее - выплаты медицинским работникам), указанный в таблице, соответствует выполнению работы на одну ставку.

Выплаты медицинским работникам устанавливаются всем медицинским работникам, работающим в Учреждении, в том числе трудоустроенным по совместительству, пропорционально отработанному времени и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2013.

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты специалистам с высшим и средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь	Специалисты с высшим медицинским образованием	5200
		Специалисты со средним медицинским	2600

Молодым специалистам - работникам Учреждения, за исключением руководителей, устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу), если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

- впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности (направлению подготовки) не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования, в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;;

- состоят в трудовых отношениях с Учреждением, являющимся их основным местом работы.

Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

Выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу в размере согласно таблице настоящего приложения:

Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	5000
	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	4000

В случае если работник приступил к работе в государственном учреждении Санкт-Петербурга по специальности ранее получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования, ежемесячная выплата устанавливается с момента получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования до срока достижения работником стажа двух лет.

В случае увольнения молодого специалиста из государственного учреждения Санкт-Петербурга после получения права на выплаты молодым специалистам и его трудоустройства в иное государственное учреждение Санкт-Петербурга по специальности (направлению подготовки) право на получение выплаты молодым специалистам сохраняется за ним до истечения 24 месяцев с даты его первоначального трудоустройства в государственное учреждение Санкт-Петербурга по специальности (направлению подготовки).

К доплатам и надбавкам компенсационного характера относятся доплаты и

надбавки за работу в условиях, отличающихся от нормальных, в том числе при выполнении работ:

- в ночное время;
- в выходные и нерабочие праздничные дни;
- совмещение профессий или должностей, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашением;
- денежная выплата медицинским работникам;
- педагогическим работникам учреждений могут устанавливаться доплаты за выполнение дополнительных обязанностей (проверка тетрадей, классное руководство, заведование кабинетом и др.).

Размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и(или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда. Размеры доплат не могут быть ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, Положением о материальном стимулировании работников Учреждения.

Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются Администрацией Пушкинского района Санкт – Петербурга.»